



LDC *Business* ontwikkelt al meer dan 15 jaar instrumenten die de werkzaamheden van loopbaan- en HRM-professionals ondersteunen. Onze producten en diensten sluiten aan bij de maatschappelijke trend van zelfwerkzaamheid: het nemen van eigen verantwoordelijkheid voor de loopbaan. Mensen functioneren optimaal wanneer hun functie aansluit bij hun interesses, vaardigheden en behoeften.

Wat is Trjct?

Trjct is een online loopbaan(her)oriëntatie- en mobiliteitstool. Het meet interesses, competenties, werkervaring en loopbaanwensen. Trjct is zeer geschikt voor de begeleiding van kandidaten of werknemers die zich willen of moeten (her)oriënteren op werk, willen doorgroeien naar een andere functie of zich willen bezinnen op hun loopbaan.

Trjct bestaat uit verschillende professionele vragenlijsten en tests. De resultaten hiervan (de interne analyse) zijn direct gelinkt aan informatie over beroepen, opleidingen, cursussen en vacatures die samen de externe analyse vormen (zie afbeelding Lemniscaat p 2). Alle resultaten worden in een overzichtelijke rapportage weergegeven. Doordat Trjct modulair is opgebouwd kunnen de instrumenten flexibel worden ingezet.

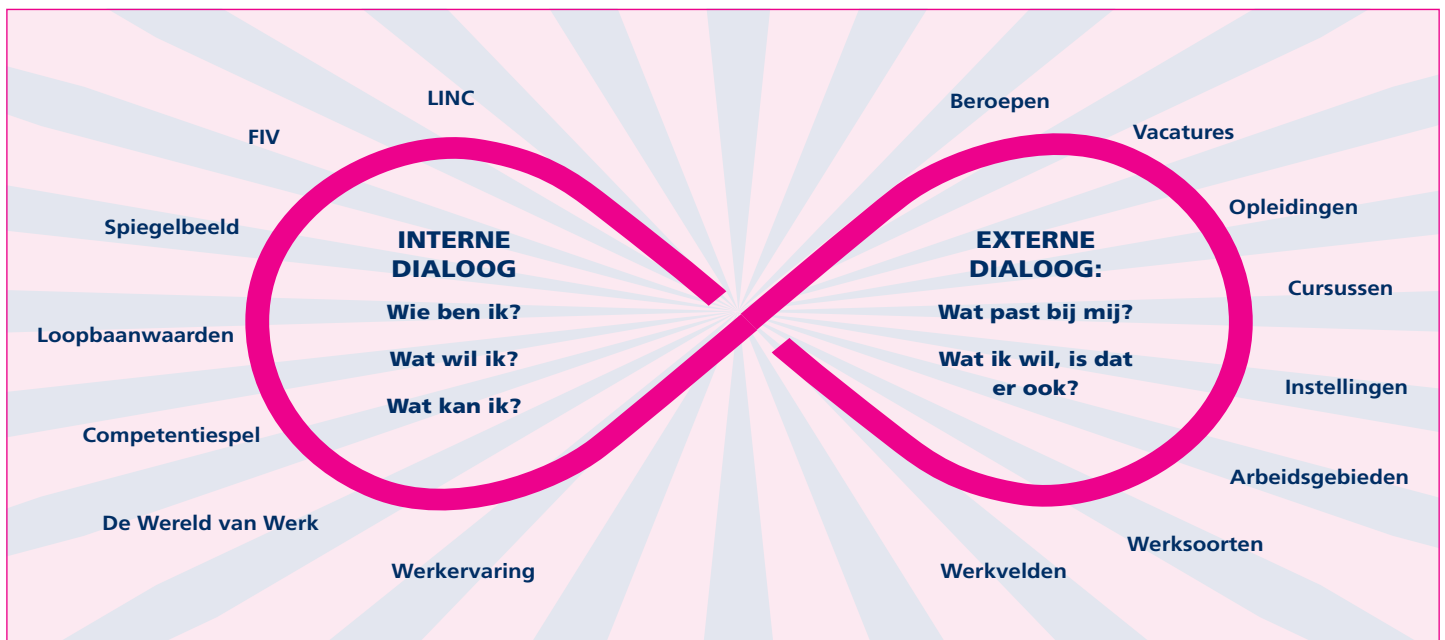
Doelgroep

Loopbaanadviseurs, HRM-professionals, coaches, re-integratiedeskundigen, P&O-adviseurs, trajectbegeleiders, mobiliteitsadviseurs, leidinggevendenden.

Wat maakt Trjct uniek?

- Online en dus flexibel inzetbaar
- Kandidaat kan (thuis of op locatie) zelfstandig werken met Trjct
- Omvat alle fasen van het loopbaankeuzeprocess
- Geschikt voor laag- en hoogopgeleiden
- Objectieve, complete persoonlijke analyse
- Proactief (preventief) en actief (probleemoplossend) inzetbaar
- Directe koppeling met beroepen- en opleidingendatabase
- Vacaturematch met honderdduizenden actuele vacatures
- Overzichtelijke en duidelijke totaalrapportage

Trjct is snel, efficiënt en biedt een stevig fundament om een loopbaan-, re-integratie- of outplacementtraject vorm te geven. De juiste persoon op de juiste plaats? Dat is precies waar u voor zorgt met Trjct!



TrjCT bestaat uit:

1. Instrumenten (interne dialoog)
2. Informatiemodules (externe dialoog)

1. Instrumenten

LINC – LDC Interesse en Competentie vragenlijst

Deze vragenlijst brengt de interesses en vaardigheden van uw kandidaat in beeld. Afhankelijk van het niveau van uw kandidaat kiest u voor LINC Basis of LINC Hoog. De antwoorden leiden tot scores op de zes Hollandmenstypen (praktisch, analytisch, kunstzinnig, sociaal, ondernemend en conventioneel: het PAKSOC-model) en een voorkeur voor Arbeidsgebieden.

FIV – Foto Interesse Vragenlijst

In deze vragenlijst kunnen minder talige kandidaten op eenvoudige wijze aangeven bij welke beroepen en sectoren hun interesse ligt. Aan de hand van foto's met een korte omschrijving kiezen de kandidaten welk beroep en welke branche hen het meest interesseert. De antwoorden op de interesse- en competentie-module leiden, naast beroepsrichtingen, ook tot scores op de zes Hollandmenstypen volgens het PAKSOC-model.

Spiegelbeeld

Spiegelbeeld bestaat uit drie vragenlijsten gericht op interesses, competenties en menstypes. Spiegelbeeld houdt kandidaten een spiegel voor: 'wie ben ik', 'wat kan ik' en 'wat wil ik'. Kenmerkend voor Spiegelbeeld is de mogelijkheid om online feedback aan anderen te vragen.

Loopbaanwaarden

Dit instrument geeft de kandidaat inzicht in de vraag: 'wat is nu belangrijk in mijn werk, wat was vroeger belangrijk en hoe kijk ik naar de toekomst?'. Stap voor stap wordt de rode draad zichtbaar in leven en werk.

Competentiespel

Met het Competentiespel brengt uw kandidaat zijn eigen competenties in kaart. Hij geeft aan in hoeverre hij bepaalde competenties beheerst en of ze aansluiten bij zijn interesses. Naast bewustwording van de eigen competenties kan de kandidaat ook direct zien welke beroepen hier het beste bij passen. In een overzichtelijke matrix zijn ook de ontwikkelcompetenties en stressoren zichtbaar.

De Wereld van Werk

Aan de hand van de twee vragen: 'waar wil ik werken?' (Arbeidsgebieden) en 'welke rol wil ik spelen?' (Werksoorten), brengt de kandidaat makkelijk structuur aan in de complexe wereld van beroepen. Het resultaat is een matrix van de complete werkwereld met daarin de interesses van de kandidaat. Compleet met snelle koppeling naar bijbehorende beroepen, opleidingen en cursussen.

Werkervaring

Kandidaten brengen hun (werk)ervaring in beeld door beroepsprofielen te selecteren van beroepen die ze in het verleden hebben uitgevoerd en/of waarin ze momenteel werkzaam zijn. Op deze manier ontstaat een overzicht van de taakcompetenties waarover de kandidaat beschikt. Deze taakcompetenties zijn gekoppeld aan beroepen die aansluiten bij de ervaringen van de kandidaat.



2. Informatiemodules

Beroepen & Vacatures

TrjcT bevat 2.300 beroepen, variërend van elementair tot universitair niveau. Per beroep zijn werkzaamheden, vereiste opleiding, arbeidsomstandigheden en competenties toegelicht. Van een aantal beroepen is bovendien een interview of een filmpje aanwezig. Met één muisklik zijn per beroep vacatures zichtbaar. TrjcT zoekt dagelijks duizenden vacature- en bedrijvensites binnen diverse branches af en bevat daardoor meer dan honderdduizend actuele vacatures.

Opleidingen

In TrjcT zijn ruim 2.200 actuele opleidingen op mbo-, hbo- en wo-niveau opgenomen. Van iedere opleiding vindt u een beschrijving van het onderwijsprogramma, de studiebelasting en de toelatingseisen. Daarnaast zijn er koppelingen tussen studies en daaraan gerelateerde beroepen.

Cursussen

TrjcT bevat informatie over bijna 10.000 cursussen. Onder meer de inhoud van het programma, cursusduur, instellingsgegevens en verwante cursussen zijn beschreven.

Instellingen

Waar kan ik een opleiding of cursus volgen? TrjcT geeft alle instellingen overzichtelijk weer. Met één muisklik linkt uw kandidaat eenvoudig door naar de website van het opleidingsinstituut voor meer informatie.

Werkvelden

'Zicht op Arbeid' verdeelt de wereld van arbeid en beroep in een matrix van 14 Arbeidsgebieden ('waar wil ik werken'), 9 Werksoorten ('welke rol wil ik vervullen') en 126 Werkvelden (waar wil ik welk soort werk uitvoeren). Voor elk Werkveld is er naast een duidelijke omschrijving een snelle koppeling naar beroepen, opleidingen en cursussen.

Arbeidsgebieden

De Arbeidsgebieden representeren de 14 'branches' waarbinnen de Wereld van Werk onderverdeeld kan worden. Binnen de Arbeidsgebieden zoeken kandidaten gericht naar beroepen die hierin voorkomen. Ieder Arbeidsgebied heeft een actuele beschrijving en een match met bijbehorende opleidingen en cursussen.

Werksoorten

De Werksoorten geven 9 verschillende typen werk weer. Elke werksoort wordt beschreven en heeft een link naar de bijbehorende beroepen, opleidingen en cursussen.

Dossier Favorieten

Tijdens het werken met TrjcT bewaart de kandidaat zijn favoriete beroepen, opleidingen, cursussen of werkvelden in het favorietendossier. Deze favorieten komen terug in de rapportage en geven de kandidaat de mogelijkheid om er op een later tijdstip verder mee aan de slag te gaan.

Persoonlijk profiel

In het Persoonlijk profiel legt de kandidaat de uitslag van het Competentiespel, Werkervaring en LINC en het niveau van functioneren naast zijn favoriete beroep. In één oogopslag is te zien hoe groot de match is en hoe passend het beroep dus is.